

## 12/6/20 - Verslag vergadering RZP vrijdag

Aanwezigen: Noël, Liane, Alex, Sara, Stef, Gert.

*Vraag: 3 positieve punten als ervaring na Corona:*

*Noël:*

- Zaken die vroeger onbespreekbaar waren zijn nu evidentie, bv thuiswerken,
- Meer mensen overlijden thuis, wat eigenlijk hun primaire keuze is
- Aantal ptn die begeleid zijn met meer dan 30% gestegen tov dezelfde periode vorig jaar

*Liane:*

- Nut van de ELZ is duidelijk geworden, versneld door de coronacrisis
- Digitaal vergaderen is ingeburgerd, wat in vele gevallen positief is, je kan kort op bal spelen, veel tijdswinst (gevaar overboeking)
- We hebben elkaar beter leren kennen door het veelvuldig vergaderen

*Alex:*

- Skype beperkt de kilometers van de auto...
- Creatiever geworden in onze benadering (zal mogelijk nog moeten stijgen). In rouwbegeleiding: willen we fysiek aanwezig zijn, indien niet is online ondersteuning nuttig en zinnig?
- Enveloppe is bijna gependeed, hoe kunnen we hier creatief mee aan de slag, meer vraaggestuurd? Dit moet ons als zorgverleners scherp houden. Hier moeten we mee aan de slag, ook in het brede werkveld.
- Solidariteit en "kameraadschappelijkheid" is sterk toegenomen binnen samenwerkingsverbanden.

*Stef:*

- Samenwerking binnen de ELZ is substantieel gestegen door Corona
- Bekendheid van onze ELZ naar het brede werkveld is hoog, bereidwilligheid om samen te werken ook
- SEL heeft een TOP team, dat eind van de maand opgedoekt wordt....

*Sara:*

- Aandacht voor gezonde levensstijl en de impact op de gezondheid hierop
- Erkenning van de ELZ en de snelle doorstart, zowel lokaal als op Vlaams niveau
- Veerkracht van organisaties in het werkveld is duidelijk aangetoond

*Gert:*

- Hele verandering binnen de universiteit, praktijk gericht onderzoek is enorm gehypet.
- Samenwerking tussen de faculteiten is sterk verhoogd
- De link tussen wetenschap en politiek is toegenomen, de balans is meer in evenwicht, de resultaten worden effectief gebruikt om een beleid uit te bouwen.

Mailing staat klaar om te vertrekken. Gaan we het lange termijnvraagstuk meenemen in de presentatie? Met Phil besproken: feedback op lange termijn is erg belangrijk, gevaar is om in het operationele te blijven hangen indien er te veel gefocust wordt op de korte termijn.

*Suggesties:*

Eerstelijnszones zijn vragende partij om het operationele niet te laten vallen. Lange termijn visie is heel belangrijk. Algemene vraag is om de lange termijn visie naar een volgende vergadering te verschuiven die uitsluitend aan dit item wordt geleid omdat het zo belangrijk is. Het momentum om bottom-up te werken is er nu, de ELZ's zijn heel betrokken en vragende partij om een regionale samenwerking. Vraag over lange termijn laten instaan, zodat iedereen ziet dat we er wel degelijk mee bezig zijn.

Gevaar is dat er te snel verwachtingen worden gecreëerd waar we niet aan kunnen voldoen, wegens onvoldoende personeel en financiële middelen. Grote valkuil!

Opportunititeit is om dit naar het beleid duidelijk te maken, wat kan indien de ELZ vragende partij zijn om ondersteuning te krijgen van het regionaal platform.

*Conclusie:*

Geheel van de vragenlijst wordt behouden, stellen dat dit een deel van een oefening is, dat we momenteel geen omkadering hebben om direct operationeel te gaan. Afhankelijk van de tijd, beslissen we om in te gaan op de lange termijn visie, als inleiding voor een volgende vergadering, eventueel begin oktober.

Ook wij zullen een advies formuleren naar de overheid, overeenstemming zoeken met Vivel ook.

Volgende vergadering van onze kerngroep woensdag **24 juni, vanaf 9u**, Gert stuurt een vergaderverzoek met skypelink.

Verslaggever: Stef.